

公司政策

供应商行为规范

(DN.POL.06.15)

第一版(2015 年 12 月)

Paolo Dellachà
首席执行官

文件作用

| | |
|--------|---|
| 发起人 | 迪诺拉主席 |
| 文件总括 | HR – 编写与修订 |
| 主要内容所有 | 首席采购官 |
| 其他内容所有 | <ul style="list-style-type: none">• DNWT 全球供应链副总裁• 迪诺拉首席执行官&总经理• 法律咨询 |

参考文献

| | |
|-------|---|
| 外部文件 | 所有法律法规，司法或行政行为与决策均适用于本规范；包含但不限于迪诺拉国际业务涉及所有国家的人权劳动权，企业责任，企业竞争，反贿赂欺诈和犯罪行为 |
| 迪诺拉文件 | 迪诺拉道德规范 (POL.00.15) |

变更记录

| | |
|------|---|
| 代替文件 | 无 |
|------|---|

| 发行 | 变更说明 / 变更理由 | 相关章节 |
|-------------|-------------|------|
| 1 (12.2015) | 第一版 | 所有 |

目录

| | |
|---------------------|---|
| 1. 目的 | 4 |
| 2. 适用范围 | 4 |
| 3. 迪诺拉供应链政策..... | 4 |
| 3.1 遵守法律 | 5 |
| 3.2 劳动者 | 5 |
| 3.3 商业道德 | 6 |
| 3.4 健康与安全 | 6 |
| 3.5 环境..... | 6 |
| 4. 发布，实施，报告与制裁..... | 7 |

1. 目的

供应商行为规范 (SCoE) 和迪诺拉道德规范，规定了迪诺拉 (即 Industrie De Nora Spa 与 “DN”以及“本公司”相关的意大利总部及国外所有的直接和间接的附属公司) 对其供应商及下级供应商在与迪诺拉业务往来过程中应当尊重并坚持的最基本的工作标准和实践要求。本规范适用于全球范围内的迪诺拉供应商，其分支机构与子公司。

2. 适用范围

SCoE 适用于所有迪诺拉当前或潜在的供应商，即从属于供应链，为迪诺拉提供原材料、半成品、零部件服务等企业。

供应商有责任去传播、教育、细心指导其雇员、代理、承包商和分包商核查并遵守 SCoE。迪诺拉供应商及其下级供应商，以下简称为“供应商”。

所有迪诺拉全球、中央及地方采购都应做到：

- 将此标准作为选择和挂靠我们供应链的强制性参考；
- 确保 SCoE 宗旨传达到供应商，并得到认可。

3. 迪诺拉供应链政策

迪诺拉致力于寻求分享 SCoE 原则和内容 的专业供应商，在捍卫和宣传这些原则的同时，推动建立持久关系以期实现业绩的逐步提高。

在采购商品/服务，处理我们供应链的日常工作时，迪诺拉应做到：

- 将诚信经营作为选择供应商的关键标准；
- 要求供应商不参与任何违法活动，例如不提供或接受回扣；
- 与迪诺拉集团所有管理人员、董事、员工及代理商的所有业务往来，都应遵守道德规范，法律和会计业务的要求，并用文书记录整理归档；
- 采用公平透明的甄选与签约标准，确保合同授权有效的商业理由，尊重流程；
- 结合实际开发供应商，以提高我们产品和服务质量；
- 在合同中阐述并明确 SCoE 内容，撇开审核供应商行为规范的权利，供应商本身有义务遵守 SCoE 原则；
- 定期更新 SCoE，分发到供应商；

- 不允许供应商有任何强迫劳动，雇用童工，贩卖人口及其他侵犯人权的行为。迪诺拉定义任何 16 岁以下的用工即为童工，但如果当地法律有更严格的限制，那么迪诺拉将以当地更严格的法律衡量供应商的雇员标准，禁止童工雇用；
- 任何供应商从事童工雇用、贩卖人口、奴役劳动以及其他违反 SCoE 规定的投诉或者行为，都应立即展开彻底调查。迪诺拉将不会继续使用有此类违规行为供应商的商品或服务；
- 禁止收受能够给接收人或者与之相关的任何个人或团体获利的任何好处，任何可以被合理地解读为为了雇主或者自己所代表的公司、个人或者团体的利益而试图不正当地影响他人的行为都是禁止的；
- 禁止向迪诺拉提供任何“冲突矿物”。（材料的开采和交易由武装团体控制，在有武装冲突的国家如刚果民主共和国、其邻国或全球其他地域控制出矿的钽（钽铌或钶钽铁矿），锡（锡石），钨（钨）或黄金）；
- 杜绝供应商在业务往来中恃强凌弱，暴力或虐待，不尊重他人，性骚扰以及其他任何给他人带来不安情绪的行为。

3.1 遵守法律

供应商必须遵守其业务往来国家、地域及直辖市的当地法律和国际法规，确保迪诺拉相关的产品、服务和供货符合所有国际贸易法律规定。

3.2 劳动者

迪诺拉的供应商应做到：

- 不使用任何形式的非法雇员，强制劳动或奴役；
- 雇员应符合法律规定最低年龄要求，坚决杜绝雇用童工；
- 遵守劳动法关于最低工资，最高工时，最短休假的相关规定；
- 招聘活动中不歧视对待，不以种族、肤色、性别、国籍、宗教、年龄、婚姻状况等差别评判；
- 遵守员工自由相关的法律法规，尊重员工结社，集体谈判的自由。

3.3 商业道德

迪诺拉的供应商在与其员工、供应商、客户以及利益相关者业务往来中，应致力于遵循道德规范的最高标准，应做到：

- 杜绝员工、管理人员、董事及代理任何形式的贪污、贿赂或敲诈行为。供应商不得收受贿赂，安排或接受回扣；不得触犯反贿赂法，不得诱导其合作伙伴进行任何违背反贿赂法律法规，包括美国反海外腐败法，英国反贿赂法案和全球其他所有司法管辖区的相关法律规定；
- 坚持公平交易、宣传和竞争的最高道德标准；
- （所有迪诺拉人都应）尊重知识产权，保护客户信息安全；
- 馈赠礼品、招待要适宜得当，禁止向迪诺拉人员提供不合理的礼物、招待；
- 避免迪诺拉员工或其亲属关系对迪诺拉商业活动或决策产生实际或潜在的不利影响：雇员与迪诺拉员工有亲属关系时，供应商应告知迪诺拉代表。

3.4 健康与安全

迪诺拉一直致力于为所有员工提供安全健康的工作场所。供应商应：

- 确保其产品、服务和经营活动不影响供应商和迪诺拉的员工、承包商、当地社区及用户的安全或健康；
- 遵守迪诺拉的安全政策，按要求维护迪诺拉设施；
- 为其员工提供一个安全健康的工作环境：确保提供基本的饮用水、光照、温度、通风、卫生及个人防护设备；
- 针对客户、员工或承包商可能出现的健康和安全问题积极采取预防措施。积极探知工作中可能存在的风险，采取适当的措施，消除或减轻安全隐患。

3.5 环境

在迪诺拉公司，考虑对环境的影响是我们在开展业务以及生产世界一流产品的过程中不可或缺的工作内容。迪诺拉的供应商应该：

- 遵守所有适用的环境法律法规；
- 维护好所需的环境许可、资质及注册登记并按照其要求进行汇报，操作；
- 遵守环境物质管制规范以及禁止或限制特殊物质使用和处理的法律法规；

- 限制生产经营活动中所产生的废物的数量，确保这些废物的处理方式符合相关法律法规的要求，并对环境友好；
- 根据相关法律法规的要求对有害及无害固废、废水、和/或废气进行有效管理、控制、处理和/或处置。

4. 发布，实施，报告与制裁

- 迪诺拉将积极帮助供应商了解和遵守本供应商行为规范。迪诺拉将在合同中明确本规范的了解及遵守，使所有供应商及业务合作伙伴遵守本规范所包含的原则。如有违反，会被处以相应的合同制裁。
- 所有供应商都应熟知本供应商行为规范。如果需要任何解释，迪诺拉的供应商应咨询迪诺拉首席采购官或者其授权的代理人。